

NOTICE VIE PRIVEE RECRUTEMENT

Date de la dernière modification : 01/06/2019

1. A QUI S'APPLIQUE CETTE NOTICE VIE PRIVEE ?

- 1.1 Cette Déclaration Vie Privée s'applique à la SA Studio Plopsa ("**Studio Plopsa**"), une société Belge dont le siège social se situe à 8660 La Panne, Avenue de La Panne, 68.
- 1.2 Studio Plopsa, une filiale de la SA Studio 100, est la société (sous-)holding pour tous les parcs à thème basés sur les personnages de Studio 100.
- 1.3 Studio Plopsa est active dans quatre pays différents (Belgique, Pays-Bas, l'Allemagne et la Pologne) et a différentes filiales qui traitent les données à caractère personnel:

Pays	Entité juridique	Activité principale	Adresse(s)	Numéro d'entreprise
Belgique	SA Studio Plopsa	Société holding	8660 La Panne, Avenue de la Panne 68	BE0463938924
	SA PLOPSA	Propriétaire et opérateur de Plopsaland La Panne, Plopsaqua La Panne, Mayaland Indoor, Plopsa Theater, Plopsa Indoor Hasselt et Plopsa Store à Wijnegem	PLOPSALAND (La Panne), dont le siège social est situé à 8660 La Panne, Avenue de La Panne 68 PLOPSA INDOOR HASSELT, dont le siège social est situé à 3500 Hasselt, Gouverneur Verwilghensingel 70 PLOPSALAND (store) dont le siège social est situé à 2110 Wijnegem, Turnhoutsebaan 5	BE0466400051
	SA Ter Hoeve	Propriétaire et opérateur du camping Ter Hoeve	8660 La Panne, Avenue de La Panne 68	BE0446258396
	SPRL PLOPSA	Propriétaire et opérateur de Plopsa Coo	4970 Stavelot, Coo 0	BE0405853542
Pays-Bas	SA PLOPSA	Propriétaire et opérateur de Plopsa Indoor Coevoorden	7751 SH Dalen, Reinersdijk 57	NL809 376 490 B01
Allemagne	Holiday Park GmbH	Propriétaire et opérateur du Holiday Park	67454 Hassloch, Holiday Park Str. 1-5	DE149 372 868
Pologne	Kownaty Park I Sp. Z o.o.	Propriétaire et exploitant de Majaland Kownaty	66-235 Torzym, Kownaty 17	PL5252580471

L'ensemble de ces Filiales ("**les Filiales**") sont des entités juridiques indépendantes et séparées. En fonction de l'activité de traitement et du contexte dans lequel vos données à caractère personnel sont traitées, elles peuvent être qualifiées de responsables séparés du traitement ou de responsables conjoints avec une ou plusieurs des autres Filiales. Aucune de ces Filiales n'a aucune responsabilité en raison des actes ou omissions des autres Filiales.

- 1.4 Studio Plopsa et ses Filiales ("**Nous**") voulons être une société au top. En vue d'atteindre cet objectif, nous nous engageons à traiter adéquatement vos données à caractère personnel. Nous mettons tout en œuvre afin de protéger les données à caractère personnel qui nous sont confiées et de les traiter d'une manière correcte et transparente, conformément à la législation applicable et en particulier dans le cadre du Règlement Général sur la Protection des Données n°2016/679 du 27 avril 2016 (« RGPD »).

- 1.5 Avec cette Notice Vie Privée, nous souhaitons vous informer quant aux raisons pour lesquelles et aux manières dont nous traitons vos données à caractère personnel, aux manières dont nous les protégeons, et à la durée pendant laquelle nous les conservons, lorsque vous postulez pour un emploi chez nous.

Cette Notice Vie Privée s'applique lorsque vous postulez pour un poste au sein de l'une de nos Filiales en complétant l'un des formulaires sur les pages internet <http://www.plopsajobs.be> ou de toute autre manière.

2. QUI VA TRAITER MES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?

- 2.1 Pour des motifs de recrutement, chacune de nos sociétés européennes agit comme responsable du traitement en ce qui concerne le recrutement et la sélection de son personnel. Aucune des sociétés européennes n'est responsable des actes ou omissions des autres sociétés.

3. POUR QUELLE FINALITE ET SUR LA BASE DE QUELLE BASE LEGALE MES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL SERONT-ELLES TRAITEES ?

- 3.1 La finalité pour laquelle vos données à caractère personnel sont traitées est l'enregistrement de votre candidature pour un emploi au sein de notre entreprise et, si cette candidature implique d'entamer une procédure de sélection, votre profil est établi, ce qui signifie que nous traiterons toutes les données nécessaires qui sont requises afin de pouvoir évaluer votre candidature en vue d'un potentiel engagement. Cette évaluation peut également comprendre une évaluation par un tiers.

Le traitement de vos données à caractère personnel est par conséquent nécessaire pour pouvoir prendre des mesures préalablement à la conclusion d'un contrat de travail, et ceci est dans notre intérêt légitime, à savoir l'intérêt de vous évaluer avant de décider de vous faire une offre d'emploi, ce qui nous semble également être dans votre intérêt (ou en tout état de cause ne pas être en défaveur de votre intérêt).

- 3.2 En cas d'évaluation positive et de décision de vous engager, nous utiliserons également vos données à caractère personnel pour préparer un contrat de travail.
- 3.3 En cas de décision de ne pas vous engager, nous conserverons vos données à caractère personnel pour une période bien déterminée (voyez point 9), afin de pouvoir vous contacter dans le futur si d'éventuelles opportunités futures correspondaient à votre profil. Ceci est également dans nos intérêts légitimes.
- 3.4 Enfin, nous conserverons vos données personnelles collectées dans le cadre du processus de recrutement afin de nous protéger contre d'éventuelles réclamations légales tant que le délai de prescription n'est pas encore expiré (= le délai pendant lequel une réclamation peut être déposée contre nous).

4. QUELLES CATEGORIES DE DONNEES A CARACTERE PERSONNEL SERONT-ELLES TRAITEES ?

- 4.1 Les données à caractère personnel incluent toutes les informations qui vous concernent et sur la base desquelles vous pouvez être identifié. Les données anonymes, qui ne permettent pas de vous identifier, ne sont par conséquent pas considérées comme des données à caractère personnel.
- 4.2 Pour les finalités susmentionnées, le traitement de données à caractère personnel comprend :
- des données standards en lien avec votre identité (nom, prénom(s), adresse...);
 - des données personnelles (lieu et date de naissance, nationalité, sexe, numéro de téléphone, adresse e-mail, hobbies et centres d'intérêt...);

- votre photo, si vous nous la communiquez volontairement et sciemment;
- des données relatives à votre expérience professionnelle (profil, données relatives à d'anciens employeurs, à la cessation des dernières occupations et au travail effectué, à des projets spéciaux, ...) en ce compris une vérification de références si vous avez indiqué des références dans votre CV ;
- des données relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations spéciales, ...);
- la connaissance des langues ;
- si applicable, si vous disposez (ou non) d'un permis de travail et/ou d'un permis de séjour pour l'Espace Economique Européen (« EEE ») ;
- toute autre donnée à caractère personnel que vous nous avez communiquée au moment où vous avez postulé, en relation avec l'exercice de la fonction ;
- l'évaluation digitale au moyen d'internet (présence sur les médias sociaux), dans la mesure où cette présence est publique pour nous ;
- toute autre donnée à caractère personnel (autre que celles susmentionnées) qui doit être traitée conformément à la loi.

Vous n'êtes pas obligé de nous communiquer ces données. Si vous ne le faites pas, cela peut toutefois affecter négativement vos chances de recrutement.

5. QUI AURA ACCES A MES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?

- 5.1 Les ressources humaines et votre/vos responsable(s) hiérarchique(s) concerné(s) auront accès à vos données à caractère personnel sur une base de strict « need-to-know », pour les finalités susmentionnées.
- 5.2 Nous n'envoyons pas vos données à d'autres parties, avec la possible exception de nos assessment centers, etc. ou de toute autre tierce partie qui pourrait être pertinente dans le processus de recrutement.
- 5.3 La confidentialité de vos données à caractère personnel est garantie.

6. MES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL SERONT-ELLES TRANSFEREES VERS DES PAYS EN DEHORS DE L'EEE ?

Nous ne transférons pas vos données à caractère personnel à des destinataires situés dans des pays en dehors de l'Espace Economique Européen dont les lois peuvent ne pas prévoir le même niveau de protection des données.

7. FERONS-NOUS USAGE D'UN PROCESSUS DE DECISION AUTOMATISEE ?

- 7.1 Les décisions automatisées sont définies comme des décisions relatives à des individus, qui sont prises uniquement sur la base d'un traitement des données automatisé, et auxquelles des conséquences juridiques sont liées, et qui affectent les personnes concernées d'une manière significative.
- 7.2 En règle générale, vos données à caractère personnel ne seront pas utilisées pour des prises de décision automatisées. Par conséquent, nous ne basons pas notre décision de vous engager uniquement sur la base d'un traitement automatisé de vos données à caractère personnel.

8. COMBIEN DE TEMPS MES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL SERONT-ELLES CONSERVEES ?

- 8.1 Nous conserverons uniquement vos données à caractère personnel le temps nécessaire en vue des finalités décrites ci-dessus. Si la candidature ne conduit pas à une relation de travail,

vos données à caractère personnel seront conservées pendant une période maximale de 5 ans après la fin de la procédure de recrutement, pour les finalités décrites ci-dessus.

9. VOS DROITS

9.1 Vous pouvez nous contacter à tout moment si vous avez besoin d'une assistance quelconque lorsque vous posez votre candidature, ou concernant la gestion de votre candidature. Vous avez en outre le droit de demander à tout moment :

- L'accès à vos données à caractère personnel. Cela comprend également le droit de demander une copie des données à caractère personnel vous concernant dont nous disposons ;
- La rectification de vos données à caractère personnel. Cela comprend le droit de compléter les données inexactes, si les données conservées étaient imprécises ;
- L'effacement de vos données à caractère personnel dès qu'il n'existe (plus) aucune base légale pour les traiter ;
- La limitation de la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel, si vous souhaitez contester le traitement ou l'exactitude des données à caractère personnel, ou si vous souhaitez conserver certaines données à caractère personnel en vue d'une possible action en justice, alors que nous n'en avons plus besoin au regard des finalités susmentionnées.

Vous avez également le droit de vous opposer à tout moment aux activités de traitement pour lesquelles nous nous sommes basés sur un intérêt légitime (voyez ci-dessus). Dans ce cas, nous interrompons immédiatement les activités de traitement à moins que n'existent des motifs légitimes et impérieux pour justifier la poursuite du traitement. Vous pouvez par exemple vous opposer au traitement de vos données après une candidature non-retenue. Dans ce cas, nous effacerons immédiatement vos données à caractère personnel et arrêterons tout traitement ultérieur.

9.2 En outre, si vous n'êtes pas satisfait de la manière avec laquelle nous avons traité vos données à caractère personnel ou vos demandes ou questions en matière de vie privée, vous avez le droit d'introduire une plainte auprès de l'Autorité de Protection des Données (« DPA ») du pays dans lequel vous résidez, dans lequel vous travaillez, ou dans lequel la violation alléguée s'est produite.

10. COMMENT PUIS-JE VOUS CONTACTER ?

10.1 Nous espérons que cette Notice Vie Privée vous aide à comprendre, et vous permet de vous sentir plus confiant quant à, la manière dont nous traitons vos données. Si vous avez toute autre demande au sujet de cette Notice Vie Privée, des formulaires de candidature sur les pages internet <http://www.plopsajobs.be> et/ou de la manière dont nous traitons les candidatures générales, veuillez prendre contact :

- En nous envoyant un e-mail à privacy@plopsa.com; ou
- En adressant votre demande à Studio Plopsa SA, Privacy Department, De Pannelaan 68, 8660 De Panne (Belgique).

11. MODIFICATIONS DE CETTE NOTICE VIE PRIVEE

11.1 Nous pouvons modifier ou amender cette Notice Vie Privée à tout moment. Tout changement que nous pourrions être amenés à faire à cette Notice Vie Privée dans le futur sera affiché sur cette page. Afin de vous informer quand nous effectuons des changements à cette Notice Vie Privée, nous modifierons la date de révision au-dessus de cette page. La nouvelle Notice Vie Privée modifiée ou amendée sera applicable à partir de cette date de révision. Veuillez vérifier périodiquement s'il y a eu des modifications ou des ajouts. Si nous disposons de votre adresse e-mail et que nous traitons encore vos données à caractère

personnel, nous vous informerons également électroniquement de tout changement à cette Notice Vie Privée.